

# Bilancio Sociale 2021

ALAMBICCHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari .....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	25
	Output attività .....	27
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	31
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	32
	Capacità di diversificare i committenti.....	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	36
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	36
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
	Tipologia di attività.....	37
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	37
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	37
	Coinvolgimento della comunità.....	37
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
	Indicatori.....	37
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	38
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti) .....	<b>39</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	39
Relazione organo di controllo .....	40

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2021 è stato un anno complicato da gestire, per i continui aggiornamenti sulle normative igienico sanitarie che hanno creato qualche disagio con i nostri utenti. Non ci siamo arresi a questa situazione ma abbiamo cercato strategie, soluzioni, ripensato alcuni nostri servizi anche in sinergia con gli enti pubblici con cui collaboriamo.

Il 2021 si può definire un esercizio complicato dove abbiamo dovuto gestire gli effetti rivenienti della pandemia, effetti che si sono manifestati nei comportamenti necessariamente prudenti delle famiglie e in una gestione non sempre precisa da parte delle Istituzioni. Nel 2021 infatti, con l'allentarsi della virulenza abbiamo assistito anche alla parallela nonché prevedibile diminuzione delle provvidenze covid cui non ha fatto purtroppo riscontro l'atteso ritorno ai livelli pre-pandemia delle iscrizioni e delle frequenze.

Il risultato è stato quello di un anno ancora di sofferenza, meno pesante di quella dell'anno precedente, ma certamente significativa. In questa situazione notevole è stato lo sforzo per armonizzare le esigenze delle famiglie garantendo servizi e personale con quelle degli operatori e con quella non meno importante di far quadrare i conti della nostra cooperativa. Abbiamo respirato per quasi tutto l'anno lo stesso clima di incertezza del 2020. I centri estivi sono stati attivi nei mesi di giugno, luglio e agosto, con un numero ridotto di bambini per rispettare le normative per il contenimento del virus. A settembre ripartono tutti i nostri servizi, con un'organizzazione e una progettualità che tengono conto delle normative sul contenimento della pandemia: siamo divisi in bolle, triage all'entrata e sanificazioni continue. Abbiamo ampliato i nostri servizi aggiudicandosi la gestione servizio di accompagnamento sugli scuolabus del Comune di Carmignano. Modesto è stato il ricorso agli ammortizzatori sociali volendo garantire continuità nei servizi. Una annotazione doverosa in continuità con l'anno passato riguarda il continuo accavallarsi di normative sui comportamenti da tenere, l'alternarsi di restrizioni e allentamenti settoriali e generali hanno determinato un lavoro nel lavoro.

Tutta questa incertezza, che non riguarda soltanto la nostra cooperativa, ha portato ad un calo del fatturato anche se in maniera minore rispetto allo scorso anno.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area tecnica, area amministrativa. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze, per fornire a tutti gli stakeholder un utile strumento di analisi. Per la stesura del bilancio sociale sono stati utilizzati dati e informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio, nello statuto, nel manuale della politica della qualità e nei regolamenti interni.

Il bilancio sociale viene presentato in assemblea il 26 maggio a tutti i soci e viene pubblicato sul sito della cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	ALAMBICCHI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01802740975
<b>Partita IVA</b>	01802740975
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA IV NOVEMBRE, 17 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA STROZZI, 91- 59100 PRATO - PRATO (PO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A119392
<b>Telefono</b>	0574/611299
<b>Fax</b>	0574/611299
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.alambicchi.org">www.alambicchi.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:alambicchi@alambicchi.org">alambicchi@alambicchi.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:alambicchi@pec.confcooperative.it">alambicchi@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.91.00

**Aree territoriali di operatività**

La cooperativa opera nel territorio del Comune di Prato, del Comune di Firenze, del Comune di Poggio a Caiano, del Comune di Carmignano

**Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. La Cooperativa intende inoltre esaltare la dimensione sociale e solidaristica della cooperazione, privilegiando attraverso l'opera dei propri soci il servizio a persone in difficoltà, siano esse di carattere temporaneo o permanente. La Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità, intende creare occasioni di lavoro continuative alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la competitività dell'azienda sul mercato, agendo nell'ambito delle leggi in materia, dello Statuto sociale e del Regolamento interno. La Cooperativa si propone inoltre di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo italiano. A tal fine la Cooperativa è impegnata ad integrare in modo permanente o secondo contingenti opportunità la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo o aderendo a Consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci si propone di:

- a) istituire e/o gestire strutture diurne, notturne, centri residenziali e sanitari, case famiglia a favore di persone emarginate, disabili, a rischio, o comunque bisognose di assistenza;
- b) gestire attività e servizi sociosanitari e psicopedagogici, in forma domiciliare e ambulatoriale, nonché offrire assistenza domiciliare ed attività di riabilitazione ad anziani, disabili ed invalidi;
- c) offrire assistenza domiciliare ai bambini e ragazzi, garantendone la sorveglianza e la cura e favorendone lo sviluppo sociale e personale attraverso il rapporto bambino-adulto o con il gruppo dei pari, nonché offrire servizi educativi e di aiuto alla crescita a minori, attraverso un rapporto personale e di gruppo;
- d) offrire assistenza ai degenti di ospedali e case di cura ed agli ospiti di case di riposo, di centri diurni, notturni e residenziali, di centri sociali e di località di villeggiatura;
- e) realizzare attività socio-educative a favore di soggetti disabili, finalizzate alla socializzazione, alla pre-formazione e alla formazione professionale, nonché alla integrazione scolastica e alla fruizione del tempo libero;
- f) offrire un servizio psicologico permanente, attraverso personale specializzato nelle situazioni di difficoltà personale e familiare, con particolare riguardo al settore della psicologia dell'infanzia e dell'età evolutiva ed alle problematiche della tossicodipendenza e dell'handicap o della malattia;
- g) istituire e/o gestire nidi d'infanzia, ludoteche e parchi gioco, scuole di ogni ordine e grado;
- h) gestire stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto terzi, case per ferie, centri diurni, notturni e residenziali di accoglienza e socializzazione e sanitari, ed altre strutture con carattere di animazione e finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- i) gestire a fini di aggregazione ritrovi, centri o circoli e impianti sportivi e ricreativi, sale per spettacoli e/o conferenze, per minori, giovani e anziani e qualsiasi soggetto svantaggiato;
- j) offrire servizi di trasporto persone con mezzi idonei di proprietà o in uso della Cooperativa, nonché di accompagnamento di minori, di disabili e invalidi e anziani e soggetti svantaggiati in genere;
- k) promuovere e/o gestire tutte quelle attività formative, culturali, sociali, assistenziali, sportive, ricreative e di turismo scolastico e non, utili a sostenere nei modi più opportuni ed adeguati la famiglia e le persone, con particolare attenzione ai bambini, anziani e disabili, donne, nel rispetto dei principi di pari opportunità, extracomunitari e soggetti svantaggiati in genere e a perseguire la formazione e l'educazione di ragazzi, giovani e adulti;
- l) promuovere in ogni opportuna forma l'accoglienza dei minori in difficoltà, dedicando particolare cura alle iniziative riguardanti l'affido e l'adozione ed il sostegno alle famiglie che assumono tali impegni;
- m) svolgere attività di turismo sociale, quali l'organizzazione di soggiorni di vacanza, visite guidate di studenti, lavoratori, ecc. a mostre musei ed altro, con finalità sociali, didattiche e culturali;
- n) promuovere e/o gestire attività e servizi di cooperazione con i paesi in via di sviluppo in modo da favorire il loro progresso, attraverso iniziative quali la promozione, la creazione o collaborazione in progetti socio-sanitari e educativi, gli scambi culturali, la promozione di



forme di adozione a distanza o di borse di studio, e quante altre iniziative potranno essere ideate a tal fine;

o) promuovere e/o gestire iniziative rivolte a favorire l'integrazione nella nostra società di soggetti extracomunitari, aiutandoli a soddisfare le loro necessità primarie ma soprattutto a stabilire positivi rapporti di relazione con il territorio in cui si sono stabiliti ed i suoi abitanti;

p) promuovere la funzione sociale del volontariato nel suo ruolo di espressione e promozione dei vincoli della solidarietà al servizio della persona, anche attraverso attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità territoriali e locali, al fine di renderle più consapevoli e disponibili all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

q) promuovere e/o gestire attività di incontro e corsi (a carattere generale o specifici per particolari categorie), corsi di aggiornamento per insegnanti o per operatori di servizi socio-sanitari, culturali e educativi, iniziative formative ed educative, convegni, congressi o cicli di incontri su tematiche sanitarie, sociali, educative, culturali;

r) organizzare corsi di formazione, lezioni o recupero, corsi di musica, arte, fotografia, informatica ed ogni altra disciplina scolastica e non, stages residenziali, incontri culturali o cicli di conferenze, nonché corsi di addestramento professionale, riqualificazione e formazione professionale, educazione permanente degli adulti con riferimento a biblioteche, musei, circoli di studio, luoghi culturali in genere;

s) condurre, in proprio o avvalendosi di collaborazioni esterne, studi, ricerche, indagini sociali, culturali e di interesse per la collettività, pubblicizzandone e promovendone i risultati nelle forme più idonee, eventualmente anche attraverso la pubblicazione di periodici di informazione;

t) promuovere scambi di informazioni relativamente all'orientamento al lavoro, anche in collegamento con altri enti o associazioni, rivolte a categoria socialmente deboli

u) esercitare attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

v) promuovere e/o gestire ogni e qualsiasi iniziativa connessa o affine a quelle sopra elencate e che abbia come finalità lo sviluppo e la promozione della persona e il miglioramento della qualità della vita di ogni essere umano.

La Cooperativa può svolgere ogni attività relativa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali. In particolare la Cooperativa intende stipulare convenzioni con Enti Locali, AA.SS.LL. Case di cura e di riposo, Istituti, Comunità, Case famiglia, Centri, Tribunale, Istituti giudiziari, Provveditorati, università e scuole; in generale con Enti pubblici e privati, al fine di contribuire al miglioramento del servizio pubblico educativo ed assistenziale

in ogni sua forma. La Cooperativa intende inoltre istituire, o promuovere corsi di aggiornamento e qualificazione per i soci della cooperativa, eventualmente aperti anche ad altre persone, al fine del miglior conseguimento degli scopi sociali attraverso una sempre maggior qualificazione professionale.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, purchè si tratti di attività per le quali la società presenti tutti i requisiti richiesti dalla legge; potrà assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, la Cooperativa potrà effettuare la raccolta di prestiti da disciplinarsi con apposito regolamento. È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio fra i non soci sotto ogni forma. La società potrà infine prestare fidejussioni e garanzie reali anche per

obbligazioni di terzi. La cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Le attività statutarie sono più ampie di quelle effettivamente svolte ad oggi dalla cooperativa. Le attività principali svolte dalla cooperativa sono: nidi d'infanzia, sostegno scolastico, centri estivi, pre e post scuola, ludoteche.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa non ha svolto nessuna attività in maniera secondaria/strumentale

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Ecosol	524,66
Banca di Pistoia	546,00

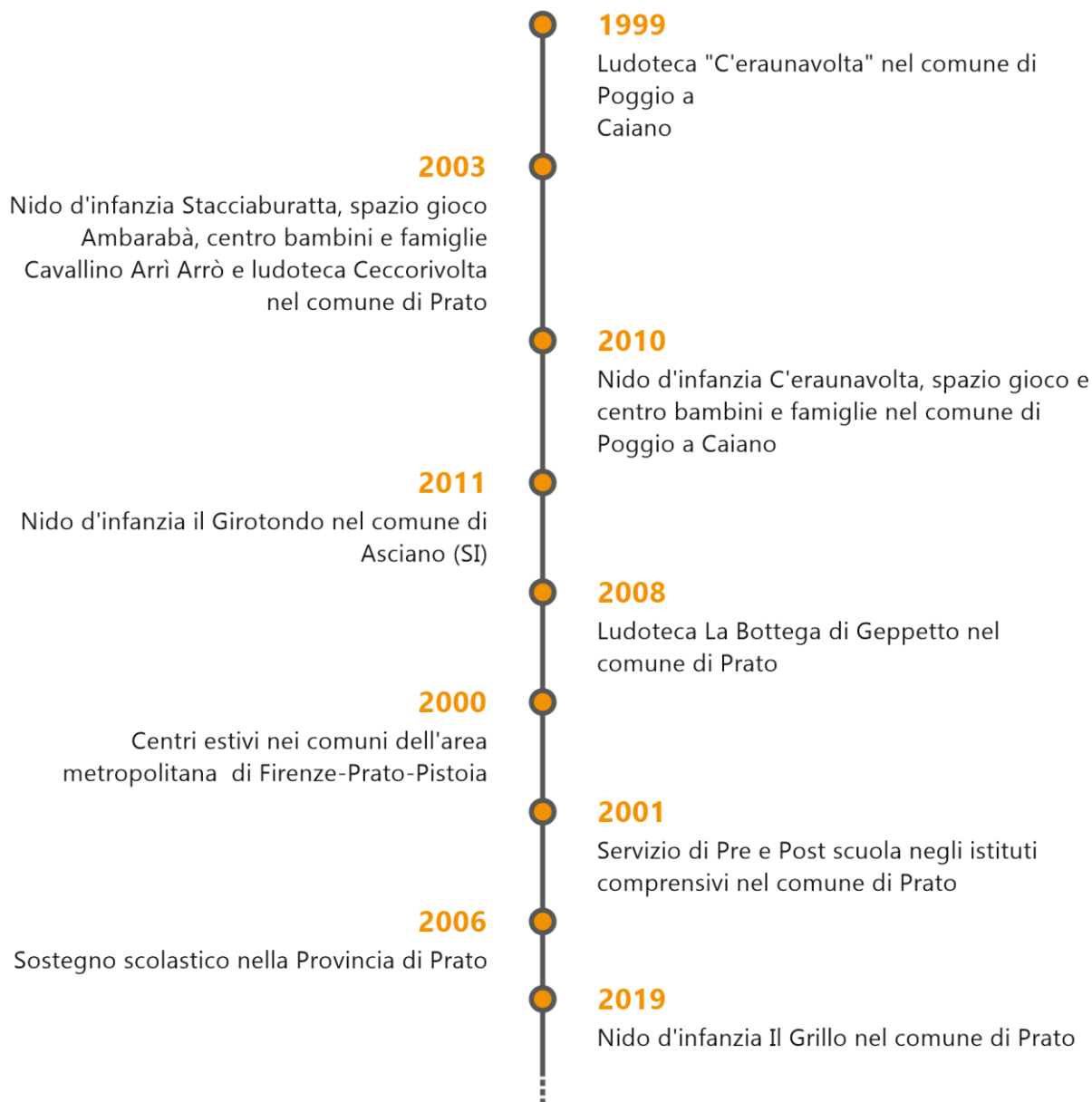
### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera nel settore educativo con 3 nidi d'infanzia di proprietà di cui 2 con cucina interna, 1 nido d'infanzia in appalto, due ludoteche in appalto, sostegno scolastico, centri estivi sia privati che in appalto, progetti su affidi ed adozioni, spazi gioco e centri bambini e famiglie in appalto. L'utenza raggiunta appartiene all'area metropolitana Firenze-Prato. L'utenza sceglie i nostri servizi seguendo diversi criteri: vicinanza abitativa, al posto di lavoro, alla rete parentale, ma soprattutto per la qualità. I servizi accolgono utenti di diverse nazionalità, creando un contesto di arricchimento culturale e sociale sia per i bambini che per le loro famiglie. Siamo aperti tutto l'anno, tranne le settimane centrali di agosto, con un orario giornaliero che permetta alla famiglia di usufruire dei servizi per una maggiore conciliazione dei tempi casa-lavoro, nel rispetto delle necessità educative dei propri bambini.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa Alambicchi è nata nel 1999 con l'intento di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, educativi e formativi.

La cooperativa intende inoltre esaltare la dimensione sociale e solidaristica della cooperazione, privilegiando attraverso l'opera dei propri soci il servizio a persone in difficoltà, siano esse di carattere temporaneo o permanente. Attualmente abbiamo scelto di privilegiare le proposte relative allo sviluppo della cultura dell'infanzia sul territorio pratese, identificando nei minori e nella famiglia una delle fasce più bisognose di intervento.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
NADIA LUNGI	Sì	Femmina	53	27/08/2020		1		No	
FEDERICO LAPI	No	Maschio	39	27/08/2020		1		No	
ROSMERICHIAROMONTE	No	Femmina	38	27/08/2020		1		No	

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

delibera assemblea dei soci in data 27.08.2020

### N. di CdA/anno + partecipazione media

6 + 3

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

### Tipologia organo di controllo

sindaco revisore compenso annuo €. 5.344,00 comprensivo di IVA

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea soci	27/05/2019	Approvazione Bilancio al 31.12.2018 - Lettura verbale revisione anno 2017 - Cooptazione membro per CDA - Relazione sull'andamento della cooperativa - Varie ed	59,00	41,00

			eventuali I		
2019	Assemblea straordinaria	11/12/2019	modifica della durata della società; modifica di un nuovo statuto sociale anche in adeguamento Decreto Legislativo 14/2019 e della legge 55/2019, con conseguente approvazione del nuovo testo.	100,00	0,00
2020	Assemblea soci	27/08/2020	Approvazione bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019; - lettura della revisione da parte di Confcooperative; - relazione sull'andamento della cooperativa; - nomina del C.D.A. per il triennio 2020 - 2021 - 2022; - Varie ed eventuali.	71,00	29,00
2021	assemblea soci	29/07/2021	Approvazione Bilancio esercizio e sociale lettura sull'andamento della	53,00	47,00

			cooperativa Varie ed eventuali		
2022	assemblea soci	26/05/2022	- Approvazione Bilancio chiuso al 31.12.2021 - Approvazione Bilancio sociale chiuso al 31.12.2021 - Lettura verbale revisione di Confcooperative - Relazione sull'andamento della cooperativa - Rinnovo carica del Revisore Unico - Varie ed eventuali	78,00	22,00

i soci non hanno richiesto integrazioni agli argomenti all'ordine del giorno

Non c'è niente di rilevante sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente rispetto a quanto previsto nello statuto

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

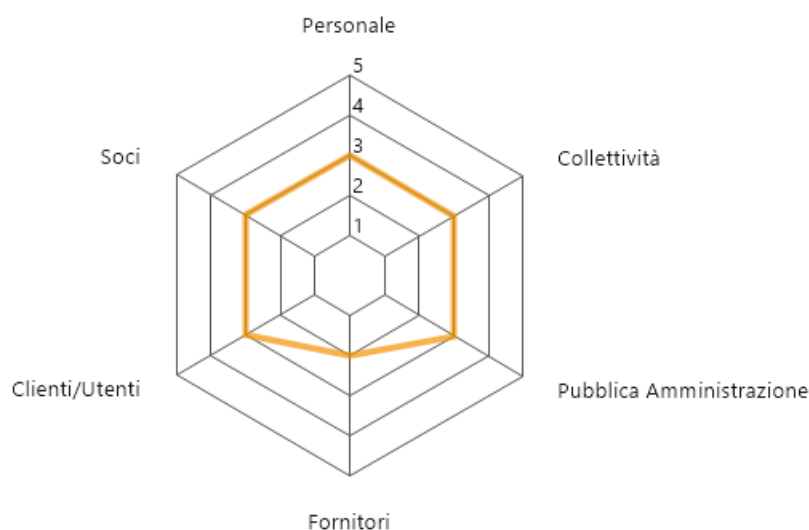
<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni team e dalle numerose occasioni formative o di confronto condotte nei diversi servizi della Cooperativa	3 - Co-progettazione
Soci	I soci hanno un ruolo centrale nella vita della Cooperativa I soci contribuiscono a vario titolo alla realizzazione dei servizi e nella progettazione del futuro.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Con gli utenti e famiglie vi è una relazione	3 - Co-



	diretta, usufruiscono e fanno parte dei nostri servizi. Influenzano la progettazione e realizzazione dei servizi poiché la qualità è correlata ai bisogni dei fruitori.	progettazione
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica amministrazione utilizziamo il metodo della co-progettazione, tramite l'analisi congiunta dei bisogni dei territori e la realizzazione di servizi o interventi specifici	3 - Co-progettazione
Collettività	E' molto importante per la nostra cooperativa essere una presenza attiva e significativa sul territorio, in collaborazione con le famiglie ed i servizi pubblici	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
-------------	--------------------	------------------------	-------------------------

VIVARIUM CHIANTI SPORT	Associazione di promozione sociale	Altro	gestione condivisa di servizi
---------------------------	--	-------	----------------------------------

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**350** questionari somministrati

**10** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Dai risultati dei questionari somministrati i clienti sono molto soddisfatti del servizio. Hanno apprezzato la modalità di acquisizione di informazioni sui nostri servizi, l'adeguatezza e la pulizia e l'igiene degli ambienti nei nostri nidi d'infanzia, la competenza e professionalità del nostro personale, la partecipazione delle famiglie ai nostri servizi. Durante le riunioni di team, con gli operatori, abbiamo condiviso i possibili suggerimenti per migliorare i nostri servizi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
172	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
22	di cui maschi
150	di cui femmine
91	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
119	Totale cessazioni anno di riferimento
17	di cui maschi
102	di cui femmine
63	di cui under 35
17	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
130	Nuove assunzioni anno di riferimento*
18	di cui maschi
112	di cui femmine
66	di cui under 35
23	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	35	137
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	26	107
Operai fissi	7	30
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	172	153
< 6 anni	155	136
6-10 anni	10	11
11-20 anni	7	6
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
174	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
16	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
116	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
37	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
5	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
5	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
8	Master di I livello
102	Laurea Triennale
49	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
5	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**
**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
360	formazione specifica centri ludici e pre e post scuola	45	8,00	No	0,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
225	corso fad indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-Cov2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia	25	9,00	Si	0,00
120	corso di formazione sulla sicurezza specifica	15	8,00	Si	0,00
68	corso di formazione sulla sicurezza generale	17	4,00	Si	0,00
120	corso di	30	4,00	Si	0,00

	formazione e addestramento HACCP				
--	----------------------------------	--	--	--	--

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
35	Totale dipendenti indeterminato	10	25
4	di cui maschi	2	2
31	di cui femmine	8	23

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	1	10
0	di cui maschi	0	0
11	di cui femmine	1	10

N.	Stagionali /occasionalisti
120	Totale lav. stagionali/occasionalisti
17	di cui maschi
103	di cui femmine

N.	Autonomi
67	Totale lav. autonomi
11	di cui maschi
56	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

I Volontari del Servizio Civile sia Universale che Regionale sono di supporto al team educativo nelle nostre strutture.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PREVISTO**



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Quasi tutte le figure facenti parte degli organi decisionali della Cooperativa Alambicchi sono donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa Alambicchi per la crescita professionale dei lavoratori ha investito nella formazione e in figure di supervisione del lavoro di team. I dipendenti della Cooperativa possiedono titoli di studio adeguati e non superiori allo svolgimento delle rispettive mansioni.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa sostiene le donne con famiglia agevolandole nell'orario settimanale e nelle richieste di permessi per motivi familiari.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

I servizi offerti possono essere accessibili anche grazie a contributi pubblici che permettono agli utenti di abbattere in parte i costi. Il servizio offerto copre tutti i giorni non festivi dell'anno con un orario giornaliero che va dalle 7.30 alle 17.30. L'offerta che viene proposta permette agli utenti di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella familiare.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica**

**sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non presente

**Output attività**

La cooperativa si propone di raggiungere i seguenti risultati:

- porre al centro dei progetti la persona, promuovendone l'autonomia, le capacità e le risorse;
- essere presenza attiva e significativa sul territorio, in collaborazione con le famiglie ed i servizi pubblici;
- far parte della rete dei servizi sul territorio;
- promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività e nei momenti decisionali.

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia "Il Grillo"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 229

**Tipologia attività interne al servizio:** attività didattico-educative per bambini da 3 a 36 mesi

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia "Stacciaburatta"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 229

**Tipologia attività interne al servizio:** attività didattico-educative per bambini da 3 a 36 mesi

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
56	Minori

0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** nido d'infanzia "C'eraunavolta"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 229

**Tipologia attività interne al servizio:** attività didattico-educative per bambini da 12 a 36 mesi

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
34	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

**Nome Del Servizio:** Scuola dell'infanzia Contini Bonacossi

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 30

**Tipologia attività interne al servizio:** Centro estivo comunale di Carmignano per bambini/e da 3 a 6 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
33	Minori

**Nome Del Servizio:** Scuola dell'infanzia Pertini e

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 35

**Tipologia attività interne al servizio:** Centri estivi comunali di Poggio a Caiano per minori dai 3 ai 6 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Anziani
46	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e

	post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Scuola dell'infanzia Villa Charitas

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 35

**Tipologia attività interne al servizio:** Centro estivo con il patrocinio del Comune di Prato per bambini/e da 3 a 6 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
57	Minori

**Nome Del Servizio:** Nido d'infanzia L'Albero Verde

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 229

**Tipologia attività interne al servizio:** attività didattico-educative per bambini da 3 a 36 mesi

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
66	Minori

**Nome Del Servizio:** Parco del Bargo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 25

**Tipologia attività interne al servizio:** Centri estivi comunali di Poggio a Caiano per minori dai 7 ai 14 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

24	Minori
----	--------

**Nome Del Servizio:** Scuola infanzia C.A. Dalla Chiesa

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 25

**Tipologia attività interne al servizio:** Centro estivo con il patrocinio del Comune di Prato per bambini/e da 3 a 6 anni

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
27	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

non presente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Sono stati effettuati incontri con gli altri enti gestori dei nidi d'infanzia presenti sul territorio; sono stati effettuati incontri, anche on line, con le famiglie degli utenti, sia a livello individuale che collettivo.

Abbiamo fatto videochiamate con i bambini utenti dei nostri nidi, durante il lock-down, per mantenere un contatto con loro.

E' stata garantita la partecipazione attiva dei soci lavoratori, mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività e nei momenti decisionali nell'assemblea dei soci e nei consigli di amministrazione.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

CERTIFICATO Nr. 50 100 15739

SISTEMA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015

VALIDO FINO AL 02/02/2023 PER I SEGUENTI CAMPI DI APPLICAZIONE:

Progettazione ed erogazione di servizi alla prima infanzia (0-3 anni).

Progettazione ed erogazione di servizi socio educativi di sostegno scolastico pre e post scuola rivolto a bambini e giovani anche con difficoltà nell'apprendimento. Progettazione ed erogazione di servizi socio educativi rivolti a bambini e giovani in centri ludico-ricreativi (IAF 38)

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione hanno riguardato la tutela della salute e della sicurezza degli utenti e degli operatori. E' stato garantito l'approvvigionamento e l'utilizzo dei DPI secondo le indicazioni del referente Covid e del medico referente di medicina del lavoro. Sono stati applicati correttamente i protocolli e le procedure di sicurezza, come stabilito e registrato in apposite schede di rilevazione.

Appena è stato possibile abbiamo riorganizzato i nostri servizi, in sinergia con le amministrazioni locali, dando la possibilità a bambini e famiglie di vivere momenti di socializzazione e condivisione in presenza.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il raggiungimento dei fini istituzionali può essere compromesso oltre che dalla perdita di clientela, alla sospensione dei servizi erogati, in seguito a ordinamenti da parte delle istituzioni (vedi lockdown causa epidemia da cov-sars2). Per prevenire il non raggiungimento dei fini istituzionali si ricorre agli ammortizzatori sociali (FIS), alla richiesta di contributi agli enti pubblici.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.252.335,00 €	972.923,00 €	1.000.108,00 €
Contributi pubblici	78.306,00 €	156.207,00 €	1.852,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	275.305,00 €	224.334,00 €	350.632,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	4.200,00 €	0,00 €	25.609,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	6.302,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	59.623,00 €	64.123,00 €	63.583,00 €
Totale riserve	632.851,00 €	807.882,00 €	857.919,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-53.399,00 €	-175.031,00 €	-50.037,00 €
Totale Patrimonio netto	639.075,00 €	686.976,00 €	871.466,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	-53.399,00 €	-175.031,00 €	-50.037,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-34.286,00 €	-161.933,00 €	-34.514,00 €



		€	
--	--	---	--

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	0,00 €	540,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.635.097,00 €	1.380.766,00 €	1.802.937,00 €

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.194.924,00 €	1.121.054,00 €	1.379.966,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	93.965,00 €	216.275,00 €	234.308,00 €
Peso su totale valore di produzione	79,00 %	19,00 %	16,97 %

**Capacità di diversificare i committenti**
**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.252.335,00 €	10.502,00 €	1.262.837,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	275.305,00 €	275.305,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	78.306,00 €	0,00 €	78.306,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.330.641,00 €	81,00 %
Incidenza fonti private	285.807,00 €	17,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presente

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non presente

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

*Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	non presente	non presente	non presente

### Indicatori

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

non presenti

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa Alambicchi rispetta completamente e sostiene la parità di genere e i diritti umani dei dipendenti, degli utenti e di tutte le famiglie che frequentano i servizi da Lei gestiti.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'organo deputato alla gestione ed all'approvazione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione, formato da 3 soci eletti dall'assemblea. Il Cda più volte durante l'anno.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa nell'anno 2021 oltre all'approvazione della dotazione del personale, piano di formazione, aggiornamento carta dei servizi, progetto tecnico generale e relazione gestionale organizzativa, sono state prese decisioni per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, ricerca di contributi, finanziamenti e ammortizzatori sociali per ridurre la perdita di fatturato data dalle chiusure forzate.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo di monitoraggio e attestazione da parte dei sindaci in relazione alla conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.